

REUNIÓN CON AUTORIDAD

Directorio Nacional y Metropolitano - Autoridades	02 de octubre 2019 - Piso 6
<p>1) ASISTENTES:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Felipe Tamayo F. – Presidente Nacional 2. Jazmín Muñoz S. – Secretaria Nacional 3. Patricia Ruiz F. – Tesorera Nacional 4. Luis Meller C. – Tesorero Regional 5. Marcela Miranda R. – Presidenta Regional 6. Sandy Pavez V. – Secretaria Regional 7. Eduardo Ramirez C. – Jefe de Gabinete 8. Tatiana Cayazzo A. – Jefa División Gestión de Personas 9. Lorenzo Obrador – Abogado de Fiscalía <p>2) NO ASISTEN</p> <p style="text-align: center;">-</p>	
<p>1. INICIO Y TERMINO :</p> <p>Inicio: 16:30 hrs. Término: 17:00 hrs.</p>	
<p>1. TEMARIO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se solicita fecha de respuesta a la solicitud del proyecto aumento de remuneraciones. (bono trato usuario, asignación de fortalecimiento, Carrera Funcionaria). ER: se compromete a contactar personalmente al Dr. Cataldo para dar continuidad al proceso de negociación ente gremios de Fonasa y el Sr. Ministro de Salud, en relación a Bono trato usuario, asignación de fortalecimiento y carrera funcionaria, sobre este último punto la Dirección de Fonasa se compromete a reactivar esta mesa, pero condicionado a la agenda del Sr. Cataldo, quien será el ministro de fe de este proceso. 2. Proceso de elección de los representantes de la junta calificadora: baja participación en las votaciones. Se solicita incorporar votación electrónica (o algún medio tecnológico) con el fin de que sea masivo. (También considerar procesos de representantes bienestar, comité paritario, entre otros). PR: plantea que, no es cuestionar a las personas elegidas, pero el proceso fue muy poco difundido y no le hace bien al proceso ni a la institución. Plantea el uso de herramientas tecnológicas. FT: informa que existen dos empresas en el mercado acreditadas para llevar este tipo de procesos: Evoting y Neovoting, 	

- TC: recoge la inquietud y que realizara las consultas a Fiscalía, Informática y luego a Presupuesto para realizar implementación de votación electrónica.
3. Estamos en procesos de reuniones con las cajas de compensación con el fin de revisar los beneficios que ofrecen.
TC: manifiesta que le parece correcto que estemos en estas reuniones y que tengamos especial preocupación por buscar las mejores opciones para los trabajadores.
FT: como ejemplo comenta que la Caja Los Héroes, ofrece en su red de salud (Integramédica y vida integral) prestaciones ambulatorias con un costo \$990 al bolsillo del funcionario. Además, de contar con 6 recintos para un universo de 400.000 afiliados, a diferencia de caja los andes, que no ofrece ningún beneficio en salud y sus recintos y hoteles deben distribuirse entre sus 4 millones y medio de afiliados.
4. Periodicidad de las reuniones ANPTUF – Dirección.
ER: propone que las reuniones se hagan 1 vez al mes.
PR: considera que no se condice con la política de puertas abiertas que manifiesta el Director en su discurso. Que la periodicidad quincenal permite despejar muchas dudas.
FT: Solicita que las reuniones se mantengan cada 15 días.
5. Resultados de gestiones situaciones de Servicios Generales.
ER: manifiesta que se hicieron todas las gestiones respectivas, de continuar los problemas, plantea que se haga la denuncia respectiva.
6. Los grados para los concursos (Control G.14) Metodología para asignación de grados.
TC: no tiene antecedentes de esta situación, por ende le solicita a FT que le envíe el concurso en cuestión. Reconoce que no existe una política formal de remuneraciones.
7. En materia de desarrollo organizacional revisar los perfiles de cargo.
TC: están en proceso de revisión. No se dan mayores detalles de plazos, metodologías y alcances.
8. Todavía no se resuelve situación funcionarios Fonasa Móvil.
TC: personalmente revisara el tema y agendará la reunión con los funcionarios (enviar correo recordándoselo). Lo anterior, para regularizar y homologar las mismas condiciones del personal de Administración cuando debe concurrir al trabajo con anterioridad a los horarios definidos de entrada.
9. Cambio Climático y Política de Fonasa con respecto a este gran tema.
FT: comenta que si bien hay temas país que nos están afectando y que trascienden con holgura las atribuciones facultades del Pate de la República, si hay temas en la Administración Central del Estado que perfectamente podrían abordarse, tales como REDUCIR, RECICLAR Y REUTILIZAR al interior de Fonasa. Realizar compras amigables con el medioambiente. Se consulta directamente por la política “verde” del Fonasa.
ER: recoge la inquietud y está dispuesto a trabajar en el tema. Consultará al Ministerio de Medioambiente quien debería ser el referente en la materia.
JM: enviará el manual de procedimientos de desarrollo sustentable que confecciono la Municipalidad de Santiago.
10. Robo del Gimnasio.
ER: no estaba en antecedente del robo del gimnasio y TC le informa en la reunión.
TC: nos comunica que se robaron las bicicletas e implementación de la sala de máquinas, además de pertenencia de la sra. Esperanza. Ya se presentó la querrela e implementarán cámaras y algún tipo de alarma disuasiva.



ANPTUF

Asociación Nacional de
Profesionales y Técnicos
de Fonasa.

Secretaría Nacional
ANPTUF