

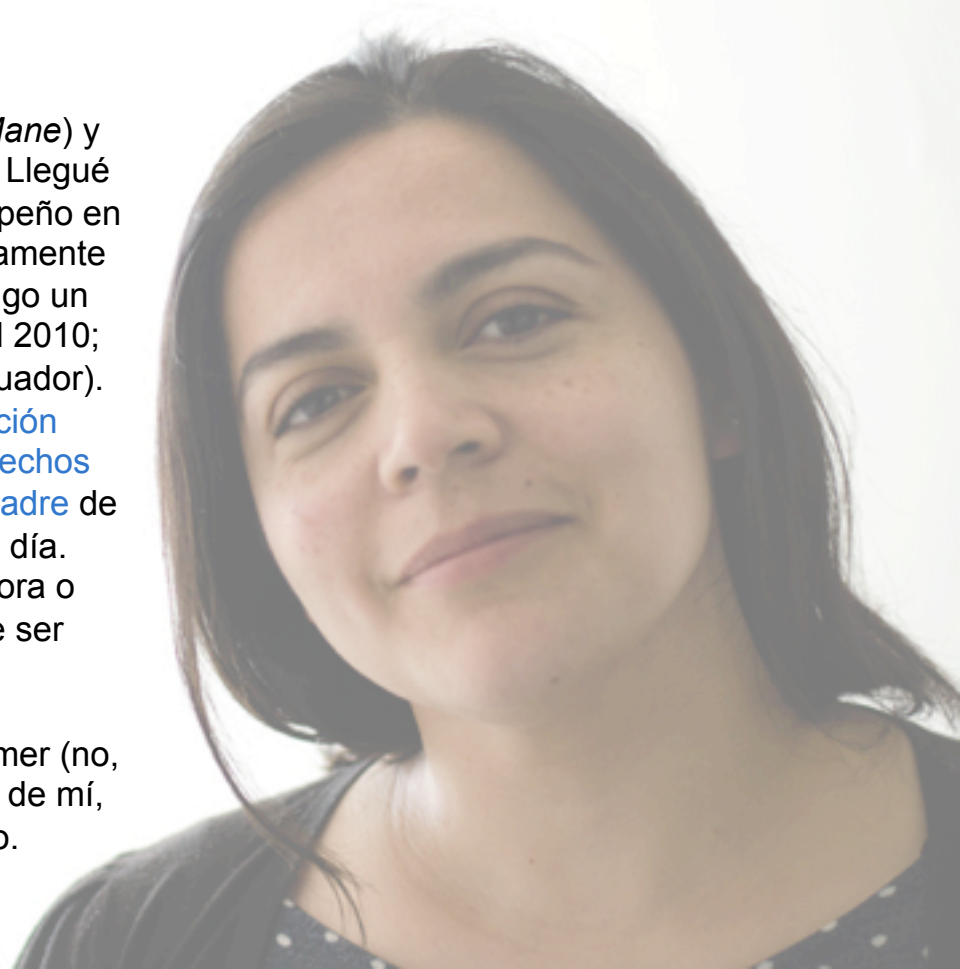


VOTA
María Inés
Araya

CANDIDATA A DIRIGENTE ANPTUF

Quien Soy

Mi nombre es **María Inés**, (también me conocen como *Mane*) y me encontrarás cada día en el 5to piso de Monjitas 665. Llegué a Fonasa hace más de 5 años y actualmente me desempeño en el Departamento de Planificación Institucional, específicamente en el Subdepartamento de Estudios. **Soy Socióloga**, tengo un **Máster en Problemas Sociales**, que realicé en España el 2010; y un año antes realicé un **voluntariado en Guayaquil** (Ecuador). Mis áreas de **interés** están relacionadas con la **investigación social**, los **movimientos** y **demandas ciudadanas**, **los derechos humanos** y la **modernización del estado**. Además, soy **madre** de una pequeñita que es mi fuerza y mi motivación de cada día. Difícilmente despreciaré un café, sobre todo a primera hora o después de almuerzo. Me gusta nadar (alguna vez quise ser nadadora olímpica), ver películas (alguna vez quise ser camarógrafa), leer (alguna vez quise ser bibliotecóloga), escuchar música (alguna vez quise pinchar discos) y comer (no, nunca quise ser chef). Ahora que ya sabes un poco más de mí, te pido unos minutos más para que leas que te propongo.



A woman with dark hair, wearing a black top, is holding a young child with dark hair wearing a pink long-sleeved shirt. They are in a crowd of people, with the background being a blurred, grayscale image of many people.

“**62%** de la ANPTUF son mujeres, el equilibrio entre lo laboral y lo familiar es fundamental”

Te propongo conciliar **FAMILIA/TRABAJO**

- ✓ Abogar por medio día libre si el hijo está de cumpleaños (padres/madres por igual)
 - ✓ Proponer Visita de hijas/os al trabajo
¿Donde trabaja Mamá / Papá?
(También podría ser una versión nietas/os)
- ✓ Ver factibilidad de *After school* q dependa de Fonasa
 - ✓ Proponer a la autoridad el teletrabajo

“La principal preocupación de los chilenos en su trabajo es la falta de oportunidades.

51% *de los socias(os) se encuentra en grados 5,6 y 10”*

Te propongo **DESARROLLO PROFESIONAL/ PERSONAL**

- ✓ Desarrollar cursos o capacitaciones en idiomas. (Inglés/Creolé/Otro)
- ✓ Gestionar factibilidad de pasantías (nacionales/internacionales) de perfeccionamiento
- ✓ Impulsar espacios de conversación con expositores de interés (Salud/Modernización/Innovación Pública/Otro)
- ✓ Proponer a la autoridad flexibilidad laboral a fin de compatibilizar los estudios o proyectos personales



“17,6% del total de los directivos está asociado a la ANPTUF;
38,3% del total de los profesionales y **23,5%** del total de los técnicos. Fundamental es la comunicación y conocer las inquietudes y necesidades de los socios, fundamental es crecer como asociación”.

Te propongo **COMUNICACIÓN/CRECIMIENTO**

- ✓ Solicitar incluir presentación de ANPTUF en plan de formación y en inducción de nuevas contrataciones.
- ✓ Desarrollar acciones para captar funcionarios indecisos o socios que quieren cambiarse a la ANPTUF.
 - ✓ Incentivar y aumentar presencia en VI región.
 - ✓ “Conversemos un café” con cada uno de los socios.
- ✓ Elaborar boletín mensual para mantener informado a los socios.
 - ✓ Creación de ANPTUF en la Intranet como canal informativo.
 - ✓ Reuniones trimestrales para informar del plan de trabajo anual.
- ✓ Generación anual de instancia de colaboración y aprendizaje “Seamos Protagonistas”



*“La edad promedio de los socios ANPTUF es de **44 años** (43 años mujeres; 45 años hombres); el **59%** tiene entre 24 y 45 años”.*

Te propongo **OCIO/HOBBIES/VOLUNTARIADO**

- ✓ Adecuar espacio para el descanso de los socios (Siestas Cortas o Power naps)
- ✓ Gestionar clases tales como Yoga, Meditación, Masajes, Reiki.
- ✓ Buscar alternativas de descuentos en restaurantes/ pubs/cines/deportes/librerías.
- ✓ Promover instancias de voluntariado, asumiendo la solidaridad como un valor presente en la asociación.

Respecto a generación de **Información** para la gestión
Conocer el perfil de los socios en estas materias (endeudamiento, salud, educación, bienestar). A partir de esto de establecen acciones a seguir.
Levantamiento de las condiciones de trabajo y motivaciones (espacios, funciones, evaluación, anotaciones). A fin de conocer las condiciones, plantear la necesidad de mejora y creación de incentivos.





VOTA
María Inés
Araya

MUCHAS GRACIAS!