



Proyecto	ANPTUF	(*) Documentos de trabajo resultante: • N/A
	Reuniones con la Dirección	
Minuta Reunión N°	1	
Versión	1	

Fecha-Hora: 10/07/2012	Hora Inicio: 16:00	Hora Termino: 16:50	Duración:	50 Minutos.
Asistentes	Por Dirección <ul style="list-style-type: none"> Patricio Muñoz N. (Director Subrogante) ANPTUF <ul style="list-style-type: none"> Marilyn Troncoso (Pdta. Nacional) Felipe Tamayo F. (Pdte. Metropolitano) 			
Tema:	<ul style="list-style-type: none"> Entregar Análisis de Política de Recursos Humanos Compromisos Excelencia 2012 Revisar temas de la contingencia Hacer llegar las consultas de los Dirigentes Zonales 			
Autor Minuta	Felipe Tamayo F.			
Responsables Validación:	<ul style="list-style-type: none"> Director (S) Patricio Muñoz N. 			
Fecha Envío:	11/07/2012	Fecha Planificada Devolución:	17/07/2012	Fecha Real Devolución:

1. Desarrollo
<p>1. Entrega de la Política de Recursos Humanos a Director Subrogante Patricio Muñoz</p> <p>La Dirección recibe la documentación, y derivará a Jefe Subdepto. Gestión de las Personas, para su análisis.</p> <p>2.- Compromisos ANPTUF 2012 "Premio Anual a la Excelencia Institucional"</p> <p><i>Se consultan los motivos por los cuales las iniciativas de participación funcionaria no quedaron registradas en la versión final del Premio Anual a la Excelencia Institucional</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La revisión y actualización de las políticas de la gestión de las Personas, requiere que se expliciten los criterios de mejoramiento de grados y desvinculación de funcionarios; 2) En relación a los procesos de reclutamiento y selección de personal, se requiere contar con una base actualizada de perfiles de cargo validados y públicos; 3) Estudio de Clima Laboral a través de herramientas estandarizadas que permitan compararnos con otras instituciones del sector público, ejemplo la postulación al Best Place to Work; 4) Proposición de materias legales en aras de mejorar los objetivos del Fondo Nacional de Salud <p>Al respecto, la Dirección, manifiesta su desconocimiento del tema y averiguará al respecto</p>

ANPTUF: Se le recuerda a la Dirección, que para obtener el premio se deben cumplir a lo menos 3 instancias de participación funcionaria:

- Iniciativa destacada: Se incluyo en las negociaciones, en conjunto con el Director y la Anaff, en el Senado para hacerse cargo del Proyecto de Licencias Médicas (Compin)
- Mecanismo permanente de participación: Comités ampliados, Comités Ejecutivos, Comité de PMG's.
- Compromisos de participación para el año siguiente: Ya mencionados en 2.1, 2.2, 2.3 y 2.4.

Hasta la fecha se ha invitado a los gremios al Comité PMG y el CBC. La instancia de Comité Ejecutivo no se ha dado donde se invitada a las Asociaciones, no descarta invitar a los gremios a alguno de los Comités venideros.

3. Acerca de Mejoramientos de Grados:

La Dirección al respecto solicitó un estudio, el cual revisará y gestionará en su oportunidad.

ANPTUF: Se le realiza el alcance de que FONASA cumple una función estratégica en el Sector Salud y el Estado, por tanto, las rentas de los funcionarios, deben ser proporcionales a nivel de responsabilidad y logros obtenidos en el último tiempo, además de que existen los recursos para hacerlo. Se solicita derechamente estandarización de grados, tal como se hizo con los Ejecutivos de Sucursal en el Grado 20, para los Profesionales de Fonasa, se solicita estandarización en grado 15, a lo menos. Asimismo, se consulta por los casos de profesionales que cumplen dicha función, y permanecen en otros estamentos. Sobre estos casos, se compromete a revisarlos, aún cuando no comparte la visión del gremio en este punto.

4.- Concursabilidad de Interna:

La Dirección no ha realizado y tampoco en el futuro (a corto plazo) concursos internos para suplir cargos estratégicos y tampoco será una política para promover cargos vacantes en el resto de los otros estamentos. Lo anterior, se fundamenta en escasez de talentos que percibe. Sin embargo en algunos casos si se ha recurrido a personal interno, ejemplo: Subdepto. Control de Gestión.

ANPTUF: Se disiente profundamente en las declaraciones hechas sobre la falta de personal interno capacitado para cargos estratégicos y profesionales, se dan ejemplos de funcionarios de carrera, que podrían haberse ajustado perfectamente a los perfiles de Jefe de Subdepto. de Gestión de Clientes, CGR Valdivia, Directores Zonales, etc. Lamentablemente, nuestras sugerencias y criterios no son compartidos por esta administración.

5.- Casos No resueltos de Comisión de Acoso Laboral

La Dirección declara no tener certeza sobre la resolución del sumario, pero se compromete a responder a la brevedad, respecto del caso Francisco Santibañez.

6.- Proporcionalidad Titularidad-Contrata (80-20)

Esta administración, hasta ahora, no ha revisado este tema.

ANPTUF: No se comparte esta visión, y se solicita revisar lo que exige la Ley, proporcionalidad 80 % Titular y 20 % Contrata. Se manifiesta a la dirección que según las últimas cifras, fecha de corte 30/06/2012, la situación hoy de Fonasa es de 21% Titular y 79% Contrata.

Dicho esto, la Dirección se compromete a revisar el tema y dar una respuesta sobre la realización



de Concursos.

7.- Evaluación de Desempeño

ANPTUF: Se solicita informe con estadística de los resultados del proceso en curso.

La Dirección accede a la petición.

8.- Administración de Convenios ANPTUF:

Se pone en conocimiento a la Administración de los Convenios que nuestra Asociación ofrece a los funcionarios. Movistar, VTR, banco Falabella, etc.

La Dirección no se opone a la publicidad, emails y otros canales de promoción para acceder a los funcionarios de FONASA. Solicita canalizarlos directamente con los Jefes de Subdepto. pertinentes Gestión de las Personas, Administración.

2. *Compromisos*

Compromiso	Responsable	Fecha
2.1. Actualización de Política de Gestión de Personas	Dirección	Proponer fecha
2.2. Respuesta sobre motivos para descartar compromisos de participación funcionaria 2012 (PAEI)	Dirección	Proponer fecha
2.3. Revisión de Estudio de Mejoramiento de Grados en curso	Dirección - ANPTUF	Proponer fecha
2.4. Respuesta sobre Caso de Acoso Laboral (Fco. Santibáñez)	Dirección	Proponer fecha
2.5. Revisión de la posibilidad de concursos de planta	Dirección	Proponer fecha
2.6. Entrega de estadística con resultados del Proceso Ev. Desm.	Dirección	Proponer fecha

*Marilyn Troncoso S.
Pdta. Nacional ANPTUF*

*Felipe Tamayo F.
Pdte. Metropolitano ANPTUF*

*Patricio Muñoz N.
Director (S)
FONASA*