

<b>ACTA N° 07</b>		
Reunión con: Director Nacional	FECHAS: 07/09/12	PRESIDIDA POR: Marilyn Troncoso
HORA DE INICIO: 12:00 hrs.	HORA DE TÉRMINO ESPERADA:	HORA DE TÉRMINO REAL: 12:45 hrs.
<b>OBJETIVOS Y MOTIVOS DE LA REUNIÓN</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunión pendiente con Director Sr. Mikel Uriarte</li> <li>• Entrega Propuesta Legal</li> <li>• Política de RRHH</li> <li>• Priorización de temas</li> <li>• Varios</li> </ul>		
<b>PARTICIPANTES:</b>		
<b>MIEMBROS INVITADOS</b>	<b>MIEMBROS ASISTENTES</b>	<b>MIEMBROS AUSENTES</b>
Directivas ANPTUF	Marilyn Troncoso – Presidenta Sergio Ahumada – Secretario Lucy Henríquez - Tesorera Felipe Tamayo- Pres. Metrop.	Arturo Mandiola – Directivo Metrop.

## MATERIAS

Las principales puntos y acuerdos de la reunión fueron:

### **Introducción:**

1. La Presidenta hace un recuerdo de los acuerdos de la última reunión con el Director
2. Se destaca la iniciativa de participación con ideas y proyectos por la parte de la Asociación y la Institución.

### **Entrega Propuesta Legal:**

3. Se hace entrega al Director de propuesta legal que inviste en calidad de Ministro de Fe al personal fiscalizador de prestaciones. El Director se compromete a revisarla haciendo el alcance que espera que no pase lo mismo de Licencias Médicas, de Planta, etc.
4. El Director solicita que en esta etapa se refuerce y consolide lo ya hecho, para que sea permanente y perdure, que aunque eventualmente haya otra línea de Gobierno no se pierdan los esfuerzos y lo logrado hasta ahora. En este contexto, los directores de la Asociación le mencionan al Director que existen más de 350 cargos vacantes, siendo la oportunidad para normalizar esta situación y seguir consolidando a Fonasa con el personal.

### **Política de RRHH:**

5. En cuanto a la política de RRHH, tema que fue entregado en su oportunidad al Jefe de Operaciones, la Asociación menciona el aspecto del 80/20, y que la Contraloría puede eventualmente pasar la cuenta a esta Dirección especialmente en los cargos de subrogancia como los casos de Jefe de Sucursal. Por otro lado, se insiste en que es la oportunidad para proveer los cargos vacantes.  
El Director manifestó estar de acuerdo con lo indicado remarcando que se deben preocupar más de eso, pidiendo a su vez se le haga entrega de la propuesta a él para revisarla.
  6. Se comenta que la Asociación indirectamente se entera del reciente aumento de grado de 74 personas de la Institución, para lo cual solicita contar con el listado y los requisitos o criterios utilizados que debemos solicitar al Jefe Subdpto. Gestión de las personas.
  7. Sobre los recientes despidos esta Asociación no intervendrá cuando son casos totalmente justificados. En los casos que esto no sea así ni se expliciten claramente los criterios que se están utilizando es de total preocupación.
  8. En cuanto a la situación de las Salas Cuna, el Director pide revisar qué pasa con otros servicios, ver cómo lo hacen, revisar los requerimientos con Chilecompra, la situación y ver así nuevas posibilidades de propuesta. En todo caso, voluntad hay para aumentar los montos, el dinero está pero se debe revisar cómo entregarlos para cumplir con los requisitos legales y presupuestarios.
  9. Se hace propuesta a la Dirección de estudiar posibilidad de un Horario Diferido para el NC y Direcciones Zonales (que no atienden público), dado que se han suscitado inconvenientes a nivel general con el horario de entrada por los problemas del Transantiago. El Director está de acuerdo en revisar la situación, con la posibilidad que se puede realizar un piloto y propone revisar el actual horario de 3 entradas y 3 salidas (sin compromiso). Se señala que otros Servicios públicos, como Sernatur, INE, Minrel, etc, ya cuentan con esta implementación con gran éxito, favoreciendo especialmente el clima laboral de dichas reparticiones.
  10. Se le plantea la disponibilidad que se presenta con los postgrados IEDE de realizar una clase presencial abierta a la institución, y realizar una charla acordada inserta en el área de los temas más relevantes para la Institución, para lo cual se manifiesta de acuerdo en que se desarrolle el tema.
- Varios:**
11. Finalmente fue entregada al Director con fecha miércoles 12, priorización de temas más relevantes para analizar a la brevedad posible.

SAH

10 de septiembre de 2012