

ANPTUF INFORMA

BOLETÍN INFORMATIVO
EDICIÓN N.º 1 | JUNIO 2026



ANPTUF.
Asociación Nacional de
Profesionales y Técnicos
de Fonasa.

INFORMAR, PARTICIPAR Y AVANZAR

Editorial ANPTUF

Estimadas socias y estimados socios:

Les compartimos una nueva edición informativa de ANPTUF, donde encontrarán un resumen de las principales gestiones desarrolladas durante las últimas semanas, los avances alcanzados y los desafíos que seguimos impulsando en representación de nuestras asociadas y asociados.

Creemos que una organización fuerte se construye con información oportuna, participación activa y trabajo colectivo. Por ello, queremos mantenerlos al tanto de los temas que impactan nuestra vida laboral y el desarrollo de Fonasa.

Los invitamos a revisar esta edición y a seguir participando activamente en la construcción de nuestra organización.

Directorio Nacional ANPTUF

ÍNDICE

- 01 Relaciones laborales y administración
- 02 Participación en jornada de planificación
- 03 Horario Flexible
- 04 Mesa de ausentismo
- 05 Recorte presupuestario
- 06 Comunicaciones internas ANPTUF
- 07 Reunión ANEF- Presidencia
- 08 Asignación de fortalecimiento y Descanso reparatorio
- 09 ANPTUF en síntesis
- 10 Mensaje de cierre

01 RELACIONES LABORALES Y ADMINISTRACIÓN

Fortaleciendo el diálogo con la autoridad

Durante las últimas semanas, ANPTUF ha mantenido dos reuniones con el Director Nacional de Fonasa, César Oyarzo Mancilla, junto a representantes de su equipo directivo, con el objetivo de establecer canales permanentes de comunicación y abordar los principales temas que afectan a nuestras asociadas y asociados.

Como organización sindical, nos mantenemos atentos al proceso de reestructuración institucional que acompañará la implementación de la nueva planificación estratégica de Fonasa. Entendemos que toda nueva administración requiere un período de instalación, pero también creemos que es fundamental avanzar hacia una agenda de trabajo formal y permanente.

Nuestro compromiso seguirá siendo promover relaciones laborales basadas en el diálogo, la participación y el respeto mutuo de forma oportuna. Por ello, insistiremos en la reactivación de la Mesa de Relaciones Laborales, instancia clave para representar los intereses de nuestros socios y fortalecer la participación sindical en las decisiones institucionales.



ANPTUF seguirá trabajando para que la voz de las y los funcionarios esté presente en cada espacio de diálogo y construcción institucional.

02 PARTICIPACIÓN EN JORNADA DE PLANIFICACIÓN

ANPTUF aporta su visión al futuro de Fonasa

ANPTUF participó en la primera Jornada de Planificación Estratégica convocada por la nueva administración de Fonasa, instancia que reunió a autoridades nacionales, directivos y representantes sindicales para reflexionar sobre los desafíos institucionales de los próximos años.

Durante la jornada se analizaron aspectos relacionados con la misión, visión y objetivos estratégicos del servicio, abordando materias como cobertura, calidad de atención, protección financiera, satisfacción usuaria y fortalecimiento institucional.

En representación de nuestros socios, planteamos la importancia de avanzar en estos desafíos sin descuidar el bienestar de las personas que hacen posible el funcionamiento de Fonasa.



Destacamos la necesidad de fortalecer el clima laboral, prevenir situaciones de maltrato y acoso, y mejorar el seguimiento de los procesos asociados a la Ley Karin.

Valoramos estos espacios de participación y reafirmamos nuestra disposición a colaborar en la construcción de una institución más sólida, moderna y comprometida tanto con sus usuarios como con sus trabajadores.

03 HORARIO FLEXIBLE

Comienza marcha blanca de la nueva jornada laboral

La administración informó la implementación de un nuevo esquema de horario flexible para funcionarios y funcionarias de Nivel Central y Direcciones Zonales, el cual inició su marcha blanca durante junio. La medida busca mejorar la coordinación institucional, optimizar los procesos internos y fortalecer la capacidad de respuesta de las distintas áreas de Fonasa.

Horario referencial:

Lunes a jueves

- Ingreso: entre 07:30 y 09:30 horas.
- Salida: entre 16:30 y 18:30 horas.

Viernes

- Ingreso: entre 07:30 y 09:30 horas.
- Salida: entre 15:30 y 17:30 horas.

Durante esta primera etapa se establecieron algunas excepciones relacionadas con situaciones de discapacidad y personas con diagnóstico TEA o con hijos e hijas que presenten dicha condición.

ANPTUF continuará recogiendo observaciones de las y los socios para evaluar el funcionamiento de esta medida y promover futuras mejoras relacionadas con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

04 MESA DE AUSENTISMO

Participamos activamente en una instancia permanente de trabajo

Durante 2026 se constituyó la Mesa de Ausentismo de Fonasa, espacio en el que ANPTUF participa a través de sus representantes sindicales y que tiene por finalidad analizar, prevenir y abordar las distintas situaciones relacionadas con ausentismo laboral.

Entre sus principales objetivos se encuentran la revisión de diagnósticos institucionales, el desarrollo de estrategias preventivas, la elaboración de procedimientos internos y el seguimiento de situaciones de ausentismo prolongado.

La mesa sesionará regularmente durante el año y permitirá aportar una mirada integral que combine el cuidado de las personas con las necesidades de gestión institucional.

Como organización, seguiremos impulsando medidas que promuevan ambientes laborales saludables, prevención de riesgos y apoyo oportuno a quienes enfrentan situaciones complejas de salud.



05 RECORTE PRESUPUESTARIO

Preocupación ante los efectos del ajuste en salud

El Gobierno anunció un ajuste presupuestario para el sector salud que impactará también a Fonasa. Esta medida contempla una reducción significativa de recursos destinados al funcionamiento del sistema y a distintos programas asociados a la atención de salud.

Desde ANPTUF observamos con preocupación los efectos que esta decisión podría generar tanto en la red asistencial como en las condiciones de trabajo de quienes desempeñan funciones en el sector público de salud. Creemos que el fortalecimiento del sistema sanitario requiere recursos suficientes para garantizar una atención oportuna y de calidad a la ciudadanía, así como condiciones adecuadas para el desempeño de sus trabajadores.



Seguiremos monitoreando la implementación de estas medidas y velando porque cualquier proceso de racionalización considere la protección de los derechos e intereses de nuestras asociadas y asociados.

06 COMUNICACIONES INTERNAS ANPTUF

Más información, más participación, más comunidad

Con el objetivo de fortalecer la comunicación con nuestros socios, ANPTUF constituyó un Comité de Comunicaciones encargado de desarrollar una estrategia moderna, cercana y multicanal.

El propósito es mejorar la circulación de información sindical, promover la participación de los asociados y generar espacios que permitan intercambiar opiniones e inquietudes de manera respetuosa y constructiva.

Entre las primeras acciones se encuentra la creación de nuevas comunidades de WhatsApp que facilitarán la entrega oportuna de información y la interacción entre dirigentes y socios.

Queremos construir una comunicación más efectiva, transparente y participativa, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la vida sindical de nuestra organización.



07 REUNIÓN

ANEF – PRESIDENCIA

ANEF instala mesa de trabajo con el Ejecutivo

La Agrupación Nacional de Empleados Fiscales (ANEF) sostuvo una reunión con el Presidente de la República junto a autoridades del Ministerio del Trabajo, Servicio Civil y otras instituciones del Estado.

La instancia permitió abordar diversas materias relacionadas con el empleo público y establecer una mesa sectorial de trabajo para analizar los principales desafíos que enfrenta el sector.



Para ANPTUF, estas instancias son relevantes porque permiten posicionar las necesidades y preocupaciones de los trabajadores públicos dentro de la agenda nacional, fortaleciendo el diálogo social y la búsqueda de soluciones compartidas

08 ASIGNACIÓN DE FORTALECIMIENTO Y DESCANSO REPARATORIO

Seguimos avanzando en nuestras principales reivindicaciones

Una de las prioridades históricas de ANPTUF ha sido avanzar en la obtención de la Asignación de Fortalecimiento y en otras medidas de reconocimiento para las y los trabajadores de Fonasa.

Durante las primeras reuniones sostenidas con la actual administración, estas materias fueron presentadas como parte de nuestras demandas prioritarias. Valoramos que la autoridad haya incorporado la solicitud de financiamiento para esta asignación dentro de la propuesta presupuestaria institucional para el año 2027.

Si bien este paso no garantiza aún su materialización, constituye una señal positiva que permite mantener abierta la discusión y continuar avanzando en la búsqueda de soluciones concretas.



Paralelamente, seguimos coordinando acciones con ANEF y otras autoridades sectoriales para fortalecer esta demanda y generar las condiciones que permitan su futura implementación.



ANPTUF EN SÍNTESIS

Principales hitos del período

- ✓ Participamos en la Jornada de Planificación Estratégica de Fonasa.
- ✓ Avanzamos en la coordinación con la nueva administración para fortalecer las relaciones laborales.
- ✓ Comenzó la marcha blanca del nuevo sistema de horario flexible.
- ✓ Se constituyó la Mesa de Ausentismo con participación sindical permanente.
- ✓ Manifestamos nuestra preocupación por el impacto del recorte presupuestario en salud.
- ✓ Creamos el Comité de Comunicaciones ANPTUF para fortalecer la información a nuestros socios.
- ✓ Seguimos impulsando las reivindicaciones asociadas a la Asignación de Fortalecimiento y Descanso Reparatorio.
- ✓ Continuamos promoviendo espacios de diálogo, participación y defensa de los derechos de las y los trabajadores de Fonasa.



EN UNIDAD POR UN FONASA MÁS FUERTE

Cada avance sindical, cada reunión de trabajo y cada espacio de diálogo tienen un propósito común: contribuir al bienestar de las y los trabajadores de Fonasa y fortalecer el servicio público que entregamos a millones de personas en todo el país.

Los desafíos que enfrentamos requieren compromiso, participación y unidad. Por ello, los invitamos a mantenerse informados, participar activamente en la vida sindical y compartir sus inquietudes, propuestas y experiencias.

Si tienen consultas, comentarios o requieren apoyo sindical, pueden escribirnos a anptuf@fonasa.cl o comunicarse con sus dirigentes regionales y nacionales, quienes están disponibles para orientarlos y representar sus intereses.

Seguiremos trabajando con convicción, transparencia y compromiso para fortalecer nuestra organización y defender los derechos de nuestras asociadas y asociados.

Porque cuando avanzamos en unidad, avanzamos más lejos.