

# ASAMBLEA GENERAL ANPTUF

AGOSTO 2022

# Agenda

- Equipo Directivo
- Crecimiento Sostenido
- Cuenta del 1er año (2021-2022)
- Trabajo en Mesas
- Próximos Desafíos (2022-2023)
- Lecciones Aprendidas



# Equipo Directivo

Se cuenta con representación en **todas** las Direcciones zonales y nivel central de FONASA.

# 18 Dirigentes a nivel nacional



Miriam Roco  
Tesorera



Diana Zamorano  
Secretaria



Claudia Vásquez  
Secretaria



Roxana Rodríguez  
Tesorera



Lorena Inostroza  
Secretaria



Luis Meller  
Tesorero



Rubinstein Lefian  
Presidente



Patricia Ruiz  
Presidenta Nacional  
ANPTUF



Marcela Miranda  
Directora Zonal  
Metropolitana - O'Higgins



Rubén Andrade  
Tesorero



Claudio Ortiz  
Secretario



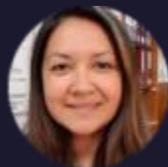
Felipe Tamayo  
Director



Ana María Urriola  
Directora



Lynda Carocca  
Directora Zonal  
Centro Norte



Roxana Cartes  
Directora Zonal  
Centro Sur



Víctor Valverde  
Tesorero



Mauricio Pérez  
Director Zonal  
Sur



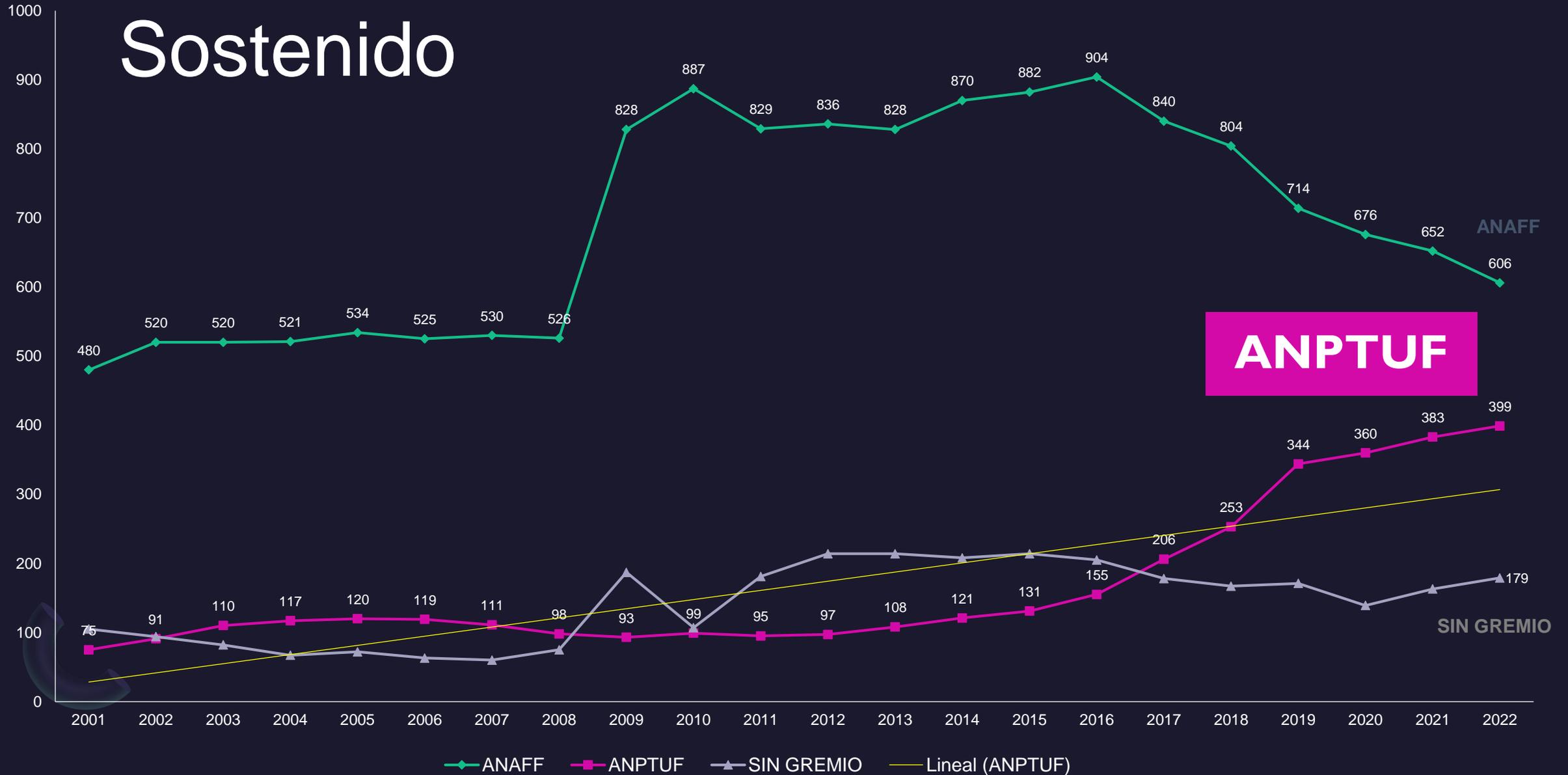
Cecilia Molina  
Secretaria

# Crecimiento Sostenido

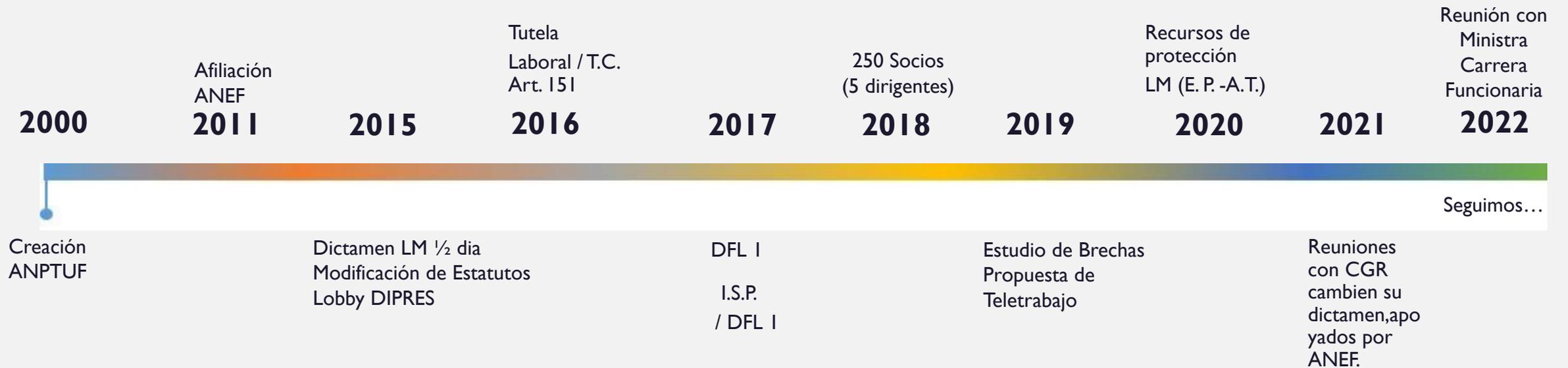
Desde el 2001 con **75** socios al 2022 con **399** socios, el crecimiento de ANPTUF es **sostenido**.

“No somos los más grandes, **PERO** somos los que más crecemos”.

# Crecimiento Sostenido



# Hitos



# Cuenta del 1er año (2021-2022)

# 2021-2022



## 2021

- Trabajo respecto a necesidades y producto de la Pandemia (Teletrabajo).
- Encuesta de Bienestar.
- Encuesta de Necesidad de Teletrabajo o Trabajo a distancia.
- Entrega de recuerdos a ex dirigentes ANPTUF .
- Entrega de Aporte de cierre de año.
- Pre Piloto de Teletrabajo.
- Reunión con Contraloría respecto a Título y Planta.
- Defensa de nuestros asociados(as) recorriendo a autoridades, tribunales y anef

## 2021-2022

- Reunión de Despedida a la Administración Anterior.
- Reunión de Bienvenida a las nuevas Autoridades .

## 2022

- Primera reunión con la ministra en el contexto de Carrera Funcionaria.
- Reunión con ANEF para ser integrados a los 14 días (Permiso Especial).
- Cambio de nuestro asesor jurídico.
- Trabajo en mesa contingente producto de caídas reiteradas de sistemas informáticos.
- Reuniones permanentes con Autoridades de FONASA
- Participación en Jornadas de Planificación Estratégica.
- Defensa de casos especiales para teletrabajo y situaciones legales para quienes lo requieren.

# Trabajo en Mesas

Participamos en más de 15 mesas de trabajo con autoridades internas y externas, con distintos resultados, algunas avanzan más que otras. Se destacan a nivel nacional la Mesa Minsal – Fonasa, la Mesa de Teletrabajo y la Mesa de Movilidad Interna.

A nivel Zonal, nuestros dirigentes tienen la responsabilidad de trabajar con su realidad regional, y los nacionales prestan apoyo cuando así lo solicitan.

# ¿Cómo trabajamos por sus derechos?

Participamos en mesas de trabajo institucionales, nos hemos organizado para tener participación en todas las instancias. Además nos reunimos de manera semanal para coordinación y seguimiento de temas.



Más de **170** reuniones a la fecha en distintas instancias de trabajo



# Próximos desafíos

- Resultados concretos en **Mesas de Trabajo**
- Lograr **Bono Trato Usuario** y **14 días permiso COVID**
- **Carrera Funcionaria – Ascensos – Promociones e Ingresos**
- Promover el **Teletrabajo**
- Avanzar en **Conciliación, Genero, Inclusión y Descentralización**

Lecciones

*“Debemos seguir trabajando por nuestros socios que confiaron en nosotras y nosotros, debemos mostrar resultados, y dar a conocer nuestras batallas”.*





*A nuestros socios y  
ex dirigentes que ya  
no están con  
nosotros, en nuestros  
corazones siempre.*



# Gracias

[www.anptuf.cl](http://www.anptuf.cl)

[anptuf@fonasa.cl](mailto:anptuf@fonasa.cl)

